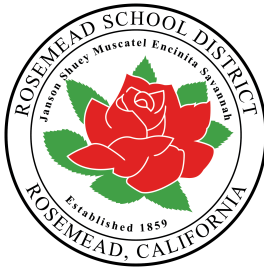


24 de julio de 2024

La especialidad del Grupo COSCA es brindar servicios que faciliten la búsqueda de superintendentes en distritos en California. La Junta Directiva del Distrito Escolar de Rosemead ha contratado los servicios de asesores del Grupo COSCA, el Sr. Joel Shapiro y el Sr. Nick Salerno, para facilitar la búsqueda de su próximo superintendente. A continuación se muestra una cronología del proceso de búsqueda:

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN
Selección de empresa de búsqueda	La Junta Directiva recibió propuestas de empresas de búsqueda el 27 de junio de 2024 y brindó instrucciones al personal para seguir adelante. El 11 de julio de 2024, el Patronato aprobó el contrato con The COSCA Group para realizar la Búsqueda de Superintendente.

Fase I - Pre-Reclutamiento (11 de julio - 4 de septiembre de 2024)	
Reunión de Planificación con el Patronato	El equipo de búsqueda se reúne con la Junta para revisar el proceso y el cronograma. La Junta identifica las fortalezas del distrito, los desafíos del distrito y las calificaciones/criterios de los solicitantes. La Junta también identifica los grupos focales de partes interesadas con los que el equipo participará y solicitará aportes.
Aportes de las partes interesadas (personal y grupos comunitarios)	El equipo de búsqueda se reúne con individuos y grupos para identificar las fortalezas, desafíos/necesidades y cualidades importantes del próximo superintendente del distrito. Para recopilar aportes adicionales de los electores del Distrito Escolar Rosemead, se publica una encuesta en línea en el sitio web del distrito. Las reuniones de los grupos focales se programarán a través del Asistente Ejecutivo del Superintendente.
Presentación del Perfil del Distrito a la Junta Directiva	el equipo de búsqueda se reúne con la Junta y presenta un informe que resume los aportes de las partes interesadas. La Junta establece un perfil de distrito y criterios de selección finales para atraer a los candidatos que mejor se adapten a las necesidades del distrito. Se desarrolla un folleto para anunciar el puesto.

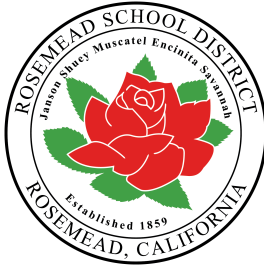


Fase II - Reclutamiento (4 de septiembre - 4 de octubre de 2024)

Publicación de empleo/publicidad/verificaciones de referencias	La vacante de superintendente se publica en varias fuentes, incluido el sitio web del distrito, un comunicado de prensa para la comunidad en general y plataformas en línea, incluidas EDJOIN, EdCAL, CASBO, publicaciones nacionales, etc. <i>La solicitud se publicará el 4 de septiembre de 2024 y la fecha límite será el 4 de octubre de 2024.</i>
Reclutamiento	El equipo de búsqueda recluta activamente candidatos a través de una variedad de redes regionales/estatales, manteniendo correspondencia y seleccionando candidatos calificados que coincidan con el perfil de liderazgo.
Verificaciones de referencia	El equipo de búsqueda contacta con las referencias de los candidatos y prepara un resumen de cada solicitante fondo.

Fase III - Selección / Entrevistas / Nombramiento (7 de octubre - 7 de noviembre de 2024)

Revisión de solicitudes	La Junta revisa individualmente todos los materiales de solicitud de cada solicitante.
Selección de candidatos	La Junta se reúne con el equipo de búsqueda en una reunión de la Junta a puerta cerrada para identificar a los candidatos mejor calificados y determinar quién será invitado a la entrevista.
Primera entrevista	La Junta de Síndicos lleva a cabo entrevistas de primera ronda en una reunión de la Junta a puerta cerrada.
Entrevista final	La Junta Directiva lleva a cabo entrevistas finales en una reunión de la Junta a puerta cerrada. El equipo de búsqueda notifica a los candidatos la decisión.



Revisión de diligencia debida	El equipo de búsqueda facilita la programación de una visita al sitio con el distrito actual del candidato. El equipo de asesores legales del distrito desarrolla el contrato de trabajo y participa en negociaciones entre el Distrito y el candidato.
Cita del nuevo superintendente	Después de completar la revisión de diligencia debida, las negociaciones y la visita al sitio, la Junta Directiva formaliza el nombramiento del nuevo Superintendente durante una reunión de la Junta programada regularmente en sesión abierta y presenta al candidato a la comunidad. <i>Programado para el 7 de noviembre de 2024.</i>

Fase IV - Después de la cita (TBD)	
Transición hacia Rosemead	El equipo de búsqueda facilita la transición del nuevo superintendente.
Servicios de tutoría	Según lo solicitado, el equipo de búsqueda brinda dos años de tutoría continua para el nuevo Superintendente. El equipo de búsqueda también facilita la gobernanza y un taller de establecimiento de objetivos con la Junta Directiva y el nuevo superintendente.

Para obtener información adicional sobre el proceso de búsqueda, comuníquese con el equipo de búsqueda de COSCA Group en jshapiro516@gmail.com y nicasio.salerno@yahoo.com.